

Čechům budou od ledna chodit nižší výplaty. Stát z nich bude srážet další poplatek

- CZ24 News | 11. prosince 2023

ČESKO: Kvůli konsolidačnímu balíčku vlády vzroste od ledna také daňová zátěž lidí, kdy si pohorší zaměstnanci i OSVČ. Zaměstnanci budou totiž nově povinni platit nemocenské pojištění. Dále vzroste daňová progresse, současně zmizí nebo bude redukováno několik daňových slev. Nejvíce si pohorší rodiny s dětmi nad 3 roky věku. Hlavně tehdy, pokud jeden z rodičů zůstane doma.

Jak to bude u zaměstnanců?

Zaměstnanci budou od ledna 2024 odvádět daň z příjmu, sociální a zdravotní pojištění a také to nemocenské. Sazba bude 0,6 %, pro všechny stejně vysoká. Při průměrné hrubé mzdě 40 000 Kč bude nemocenské pojištění 240 Kč. Při platu o 10 000 nižším půjde o 180 Kč. Zásadní změny čekají také zaměstnanci s vysokými příjmy.

Jde o hladinu mezi 1,5-2 miliony ročně, tedy měsíční příjem 125-175 tisíc Kč. U nich budou odvody naplno, přičemž zůstává roční vyměřovací základ 2,1 milionu Kč. Současně budou také zdaněni vyšší sazbou. Limit pro sazbu ve výši 23 % bude totiž snížen na 36násobek průměrné mzdy.

Absence daňových slev

„Rozdíl bude ještě vyšší, má-li tento poplatník doma dítě starší 3 let a doted' uplatňoval slevu na manžela nebo třeba šolkovné. Pak se dostáváme ke zvýšení daní a odvodů o 5 % z hrubé mzdy,“ osvětluje situaci daňová poradkyně Monika Lodrová. Příští rok také přinese zrušení množství daňových slev. Některé skupiny lidí to pocítí opravdu výrazně.

První je omezení slevy na manžela nebo manželku. Dosud přitom platilo, že dosáhl-li roční příjem jednoho z nich méně než 68 000 Kč, druhý mohl v daňovém přiznání uplatnit slevu 24 840 Kč. To se po novém roce změní. Sleva zůstává, ale lze ji uplatnit jen na manželku pečující o dítě do 3 let věku.



Foto: Shutterstock

Školkové a benefity

Oblíbené školkové bude kompletně zrušeno. Nejvyšší částka byla na hladině minimální mzdy. Za letošek tedy lze ještě snížit daň z příjmu až o 17 300 Kč za každé dítě. Od nového roku nic. Podobně si pohorší pracující studenti, kteří mohli využít slevu na studenta. To je další prvek, který zmizí.

Změny se týkají také osvobození zaměstnaneckých benefitů. Tedy třeba příspěvků na sport, kulturu nebo zdravotnická zařízení jako různé flexipassy. *„Návrh zní omezit osvobození na polovinu průměrné mzdy, tedy cca 22 000 Kč. Současný stav osvobozoval benefity bez omezení. Při významnějších benefitech se tak zatížení ještě zvýší.“*

A co OSVČ?

Živnostníci si mohou v daňovém přiznání uplatnit paušální výdaje. Úsporná opatření na ně tedy nedopadnou tolik. Podle úrovně příjmů a typu výdajů si pohorší asi o 2-4 procenta. Nově se zvýší minimální vyměřovací základ. Ze současných 25 % průměrné mzdy až na 40 % a to tempem 5 % za rok. Nepůjde tedy o skokové navýšení.

Zvýší se jim oba typy odvodů, k čemuž ještě přispěje navýšení průměrné mzdy na rok 2024. *„U OSVČ hradících sociální pojistné ze skutečného základu dojde ke zvýšení na 55 % základu daně. Stejně jako zaměstnanci přijdou o některé slevy. To se však skutečně projeví od hrubého příjmu vyššího, než mají zaměstnanci,“* upřesňuje Lodrová.

AUTOR: Tomáš Havránek

[ZDROJ](#)