

E. Huff: PRE ODCHODY ZAMESTNANCOV A ÚMRTIA PO COVIDOVÝCH VAKCÍNACH KOLABUJÚ DODÁVATEĽSKÉ REŤAZCE

- CZ24 News | 15. května 2023

Mnohí zamestnanci končia s otroctvom za almužnu vo veľkých korporáciách riadených preplatenými manažérmi alebo príliš mnohí z nich ochoreli, prípadne zomreli v dôsledku „očkovania“ proti Covid-19, a teda už nie sú schopní viac pracovať.

Nech je to už akokoľvek, teraz po „pandémii“ pracuje oveľa menej ľudí ako pred „pandémiou“ a mnohé dodávateľské reťazce kvôli tomu kolabujú.

Caroline Chumakovová, hlavná rečníčka na tohtoročnom *Gartnerovom sympóziu pre dodávateľské reťazce*, na ktorom sa zúčastnilo viac ako 3200 ľudí, predniesla počas nabitého otváracieho stretnutia viaceré zlé správy.

„Opustíme dodávateľské reťazce, ktoré poskytujú kariéru, živia globálnu ekonomiku a udržiavajú našu civilizáciu pri živote?“ spýtala sa Čumakovová svojho publika a odhalila, že fluktuácia zamestnancov je obrovská, rovnako ako nedostatočná angažovanosť a motivácia zamestnancov.

„Len štvrtina našich zamestnancov je vysoko angažovaná a iba 16 percent z nich je ochotných ísť nad rámec svojej práce,“ povedala ďalej Čumakovová a dodala, že fluktuácia zamestnancov v dodávateľských reťazcoch je o 33% vyššia v porovnaní s tým, čo bolo pred pandémiou Covid-19.

(Súvisiace: Dôsledky prebiehajúceho kolapsu dodávateľských reťazcov budú [ešte zreteľnejšie](#) počas prichádzajúceho leta, do ktorého zostáva len niekoľko týždňov.)

Globálna ekonomika je dorazená

Čumakovová sa ďalej sťažovala, že väčšina zamestnancov v odvetví logistiky a dodávateľských reťazcoch sa rozhodli „potichu skončiť“, čo sa stáva vážnym problémom pre veľké firmy, ktoré „potrebujú ľudské zdroje“.

„Všimli ste si, že jeden z vašich zamestnancov, ktorý zvyčajne sedí na schôdzi v prvej rade a je veľmi interaktívny, kladie otázky, teraz sedí v zadnej časti miestnosti?“ sťažoval sa ďalej Jose Reyes, riaditeľ a analytik spoločnosti Gartner, definujúci tento fenomén „tichého odvykania“, ktorý sa teraz prejavuje vo všetkých dodávateľských reťazcoch.

„A uvedomíte si, že sa to stáva často, povedzme posledných pár mesiacov. Nie sú do diania vo firme zainteresovaní, na nič sa nepýtajú, nič ich nezaujíma.“

Čumakovová bola priamočiarejšia, keď uviedla, že produktivita v odvetví dodávateľských reťazcov „je na najnižšom bode za posledné desaťročia“ – a pravdepodobne ešte klesne a s ňou padne na dno aj globálna ekonomika.

„Ľudský príbeh je príbehom pokroku,“ pokračovala Čumakovová a snažila sa znieť inšpiratívne. *„Naozaj sme už dosiahli vrchol ľudskej produktivity?“*

Nanešťastie pre tých, ktorých práca závisí od iných ľudí, ktorí dajú všetko pre to, aby mohli osobne profitovať na úkor ostatných – takéto usporiadanie už nefunguje pre čoraz väčší počet pracovníkov, ktorí majú dosť takéhoto systému.

Nedávny prieskum spoločnosti Gallup zistil, že neangažovaní pracovníci stoja ekonomiku celosvetovo 7,8 bilióna (7 800 miliárd) dolárov na strate produktivity. To je zlá správa pre riaditeľov firiem, ktorých obscénne platy, výhody, dôchodky a zlaté padáky sa spoliehajú na všetku tú lacnú pracovnú silu.

„Koľko z týchto 7,8 bilióna dolárov zasiahne ziskovosť mojej firmy a po druhé, ako sa môžem vyhnúť podobnému vplyvu na moju organizáciu?“ pýtal sa Reyes účastníkov stretnutia po odvolaní sa na výsledky prieskumu.

Reyes a iní lídri v odvetví dodávateľských reťazcov hľadajú nové spôsoby, ako udržať svojich často nedostatočne platených a prepracovaných zamestnancov angažovaných, ale bude to fungovať?

Jedna vec, na ktorú si podľa Reyesa musia riaditelia logistiky dávať pozor, je situácia, keď manažér náhle prestane trénovať svojich zamestnancov.

„To samo osebe môže viesť k tomu, že ich podriadení začnú potichu dávať výpovede,“ povedal Reyes. *„Nedostávajú žiadnu spätnú väzbu a nie je to dobrý pocit.“*

Záver

Vzhľadom na to, ako sa svet od covidu zmenil k horšiemu, nie je žiadnym prekvapením, že mnohí zo systému odchádzajú. Koniec koncov, čo získajú z toho, že ich globalistická „elita“ nadojí do sucha a potom odhodí, čím ich zbaví nádejí na budúcnosť?

AUTOR: Ethan Huff

[ZDROJ](#)

Zpracoval: Badatel.net