

Korporácie umelo vytvorenú infláciu zneužívajú na okrádanie spotrebiteľov. Tu je návod, ako ich zastaviť

- CZ24 News | 6. června 2022

Zvýšená sila podnikov a pokles pracovnej sily za posledných 40 rokov poháňa infláciu. Ak nevyriešime túto rastúcu nerovnováhu, korporácie budú naďalej odčerpávať zisky ekonomiky, zatiaľ čo každodenní ľudia budú zdrvení.

Korporácie využívajú infláciu ako výhovorku na zvyšovanie cien, čím poškodzujú pracovníkov a spotrebiteľov, zatiaľ čo si užívajú rekordné zisky.

Ceny stúpajú – ale poďme si to ujasniť: Korporácie nezvyšujú ceny len kvôli zvyšujúcim sa nákladom na dodávky a prácu. Mohli by ľahko absorbovať tieto vyššie náklady, ale namiesto toho ich prenášajú na spotrebiteľov a dokonca zvyšujú ceny vyššie, ako sú tieto náklady.

Korporáciám to prejde, pretože čelia malej alebo žiadnej konkurencii. Ak by trhy boli konkurencieschopné, spoločnosti by držali svoje ceny nízke, aby zabránili konkurentom v uchvátení zákazníkov.

Ale na trhu s niekoľkými konkurentmi, ktorí sú schopní koordinovať ceny, spotrebiteľia nemajú skutočnú možnosť výberu.

Používajú tieto rekordné zisky na zvýšenie reálnych miezd svojich zamestnancov? Nie. Rozdávajú mizivé zvýšenie miezd, aby prilákali alebo udržali pracovníkov jednou rukou, ale efektívne eliminujú toto zvyšovanie miezd zvyšovaním cien druhou rukou.

Mzdy vzrástli za posledný rok o 5,6 %, ale ceny vzrástli o 8,5 %. To znamená, že po úprave o infláciu pracovníci v skutočnosti dostali zníženie plátov o 2,9 %.

Čo teda korporácie robia so svojimi rekordnými ziskami? Používať ich na zvýšenie cien akcií odkúpením rekordného množstva vlastných akcií. Goldman Sachs očakáva, že spätné odkúpenia v tomto roku dosiahnu 1 bilión dolárov, čo je historické maximum.

To predstavuje priamy vzostupný presun bohatstva z peňaženiek priemerne pracujúcich ľudí do vreciek generálnych riaditeľov a akcionárov.

Miliardári zbohatli počas pandémie najmenej o 1,7 bilióna dolárov, zatiaľ čo plat generálnych riaditeľov (založený prevažne na hodnotách akcií) je teraz na rekordnom 350-násobku platu typického pracovníka.

Federálny rezervný systém má v úmysle obmedziť infláciu pokračovaním zvyšovania úrokových sadzieb. To by bola vážna chyba, pretože nerieši koncentráciu podnikov a spomalí to rast pracovných miest a miezd. Trh práce nie je „nezdravo napätý“, ako tvrdí predseda Fedu Jerome Powell. Korporácie sú nezdravo tučné.

Aké je teda skutočné riešenie?

Po prvé, **prísnejšie presadzovanie antitrustových pravidiel** na riešenie rastúcej koncentrácie

ekonomiky do rúk niekoľkých obrovských korporácií. Od 80. rokov 20. storočia sa viac ako dve tretiny amerického priemyslu skoncentrovali, čo umožnilo korporáciám koordinovať zvyšovanie cien.

Ďalej je to **dočasná daň z neočakávaných ziskov**, ktorá odoberie rekordné zisky korporácií a prerozdeli ich ako priame platby každodenným Američanom, ktorí sa snažia pokryť prudko rastúce ceny.

Po tretie, **zákaz spätného odkupovania akcií spoločností**. Spätné odkúpenia boli nezákonné predtým, ako ich SEC Ronalda Reagana legalizovala v roku 1982 – a mali by byť opäť nezákonné.

Po štvrté, **vyššie dane pre bohatých a korporácie**.

Sadzby dane z príjmu právnických osôb sú takmer rekordne nízke, aj keď zisky spoločností sú takmer rekordne vysoké. A veľká časť ziskov z pandémie miliardárov úplne unikla daniam.

Napokon, **silnejšie odbory**. Ako rástla sila firiem, klesalo členstvo v odboroch a rástla ekonomická nerovnosť – dôvod, prečo väčšina pracovníkov nezaznamenala skutočný nárast za 40 rokov. Všetci pracovníci si zaslúžia právo na kolektívne vyjednávanie vyšších miezd a lepších výhod.

Stručne povedané, skutočným problémom nie je inflácia. Skutočným problémom je nárast podnikovej moci a pokles pracovnej sily za posledných 40 rokov.

Ak nevyriešime túto rastúcu nerovnováhu, korporácie budú naďalej odčerpávať zisky z ekonomiky do vreciek svojich generálnych riaditeľov a akcionárov – zatiaľ čo každodenní pracujúci budú otrávení.

ZDROJ: [1](#) / [2](#) / [3](#)