

# NOVÉ DÔLEŽITÉ RADY SLOVENSKEHO PRÁVNÍKA AKO SA BRÁNIŤ - povinnosti nosiť náhubky, testovaniu a očkovaníu - na pracovisku, v škole, zdravotníckych zariadeniach, obchodoch a službách, úradoch + dokumenty na stiahnutie

- CZ24 News | 31. prosince 2021

## **SLOVENSKO: POMOC ZAMESTNANCOM. AKO ÍŠŤ DO PRÁCE V REŽIME PREKRYTIA DÝCHACÍCH CIEST a O-T-P, AKO SA TOMU U/BRÁNIŤ.**

Seriál pomoci voči **nezákonnému** režimu **Respirátor-O-T-P** na pracovisku, v škole, zdravotníckych zariadeniach, obchodoch a službách, úradoch...

### **1. diel: Zamestnanci a zamestnávateľa + KARTIČKA**

V spoločnosti prevláda účelová predstava, že každý je nahraditeľný a luskom prstov ho možno vymeniť za iný „kus“. Pritom platí opak **a nikto nahraditeľný nie je**. Pre manipulovanie s verejnosťou je to však celkom fajn prostriedok.

Osobitne v pracovných vzťahoch platí, a zvlášť dnes, kedy pracovné nadšenie a pracovné návyky nahradil „módny gýč“ zbierky titulov pred menom a za menom, ako aj plagiátorstvo alebo štúdium jalových univerzít, ktorých absolventov nikomu netreba, že normálnych zamestnancov niet. Proste „**nejsoú lidi**“.

Je jedno, o akú pracovnú pozíciu ide, či robotníka, majstra, špecialistu v technickom alebo humanitnom odbore, v každom prípade je dnes umenie niekoho zamestnať, teda niekoho, kto robiť **vie** a **chce**. K tomu treba uvážiť potrebu jeho zaškolenia, zaučenia, čas na získanie rutiny, šťastie že bude aj spoľahlivý, oddaný, lojálny a pod.

Za tejto situácie vyžadovať od svojho osvedčeného zamestnanca **INVAZÍVNE ZÁSAHY DO JEHO ORGANIZMU**, dokonca ho strašiť prepustením z práce, že ak si pre účely, **aby na zamestnávateľa mohol driať a vytvárať mu zisk**, nezakryje dýchacie cesty a nepodstúpi odovzdávanie telesných vzoriek na výskum a vpichovanie chemických látok do tela, tak ON firme zisk vytvárať nebude, je tak dosť „na hlavu“! □ Pred dvoma rokmi by sme si potukali po čele a partia pri pive by sa hlasno zasmiala... Dnes realita, pred ktorou mnohí ohnú chrbát.

Konštantne vravím, že možnosti sú iba dve. Buď sa človek tomu podriadi a zahodí svoju dôstojnosť, alebo sa tomu postaví za cenu aj straty zamestnania, v ktorom od neho vyžadujú dusiť sa, odovzdávať telesné vzorky na výskum a o výsledku informovať vrátnika a dnes už aj pichať si chemické roztoky. **Kde sa jedny dvere zatvárajú, tam sa však druhé otvárajú...**

Lady sa pohýnjajú, a vy ma zaplavujete informáciami o svojom odhodlaní sa tomu postaviť. Aj za cenu straty zamestnania, v ktorom sú namiesto zamestnávateľov psychopati. Mnohí už máte toho **DOSTĚ!** A mnohí máte už aj predstavu o ďalšom pôsobení. Niečo sa deje v myslení ľudí... **Zrno sa delí od**

**pliev...**

Ako ísť do práce a zachovať si svoju dôstojnosť, teda ostať riadne dýchať, nie riadne si klásť na dýchacie cesty ako otrok prekážky, a ako legitímne odoprieť nezákonné požiadavky na zamedzenie dýchania, testovanie a očkovanie, tu je **KARTIČKA** vo forme **ŽIADOSTI ZAMESTNANCA ZAMESTNÁVATEĽOVI o označenie istých právnych povinností**.

Totížto **zamestnávateľ musí podľa Zákonníka práce riadne oboznámiť zamestnanca s každou povinnosťou, ktorú od neho vyžaduje, t. j. označiť mu ustanovenie zákona a znenie skutkovej podstaty**. Aj tej na prekrytie dýchacích ciest, aj tej na testovanie, očkovanie, prekonanie Covid-19... Inak od neho nemôže vyžadovať NIČ.

Naopak, pokiaľ zamestnávateľ vnucuje zamestnancovi také pracovné podmienky, ktorými mu odopiera právo **na zaistenie bezpečnosti zdravia pri práci**, kam patrí nútené znížovanie riadneho prívodu kyslíka a riadneho odvádzania oxidu uhličitého, čo vyvoláva nevoľnosť, závraty, stratu koncentrácie, sťaženie videnia (napr. pod seba, do strán, čo je u niektorých profesií veľmi vážnym „detailom“) a pod., a čo je **rizikovým faktorom vzniku pracovného úrazu**, dopúšťa sa trestného činu **nátlaku** s trestnou sadzbou odňatia slobody na jeden rok až päť rokov, pokiaľ skutok spácha za krízovej situácie (v ktorej sa toho času nachádzame) je trest odňatia slobody na desať až dvadsaťpäť rokov alebo doživotie.

Zamestnávatelia sa zahrávajú s ohňom, pretože politické zoskupenia sa menia a vo večnom Covide nemajú istotu.

Ja osobne vynucované povinnosti O-T-P ani prekrytia dýchacích ciest nepoznám, a to lúskam Zbierku zákonov každým dňom a hodinou... Možno zamestnávatelia ich poznajú, a potom ich musia označiť. Inak páchajú trestnú činnosť nátlaku...

**Od Nového roka sa pracuje dôstojne a iba podľa zákona.**

Žiadosť stiahnete kliknutím na obrázok alebo na link pod obrázkom

**ŽIADOSŤ  
ZAMESTNANCA**

**○ informáciu O-T-P**

**○ povinnosť prekrytia dýchacích ciest, testovania a očkovania**

<https://olpzs.sk/produkt/f591b742-abc3-443d-ad51-1a96866225c0>

**Nie vy sa máte báť o stratu zamestnania pod kladením zvrhlých podmienok, ale zamestnávateľ sa má báť, že o vás príde, a že jedného dňa skončí pred súdom...**

Ak máte záujem o osobitne vypracovanú žiadosť, môžete poslať požiadavku prostredníctvom tohto linku:

<https://olpzs.sk/vzor/e00217e2-304f-45f6-b30b-a7f2a1758a5f>

Akú spoločnosť si vytvoríme zdola, takú ju budeme mať. Nie zopár politikov robí spoločnosť, ale robia ju všetci občania. Ako sa rozhodnú rešpektovať zákonnosť alebo tolerovať nezákonnosť, tak budú aj žiť.

AUTOR: JUDr. Adriana Krajníková

ZDROJ: zalobyvocistatu.sk