

# TEROR SLOVENSKÝCH ZAMESTNÁVATEĽOV VOČI ZAMESTNANCOM. TOP RADY AKO SA ÚČINNE BRÁNIŤ

- CZ24 News | 17. prosince 2021

SLOVENSKO: ZAMESTNÁVATEĽ NEMÁ POVINNOSŤ NEVPUSTIŤ NA PRACOVISKO ZAMESTNANCA, KTORÝ SA NEPREUKÁŽE OČKOVANÝ - TESTOVANÝ - PREKONANÝ („OTP“)! AK TO UROBÍ, NEMÁ PRÁVO SIAHNUŤ MU PRI TEJTO „PREKÁŽKE V PRÁCI“ NA MZDU ANI ODHLÁSIŤ HO Z ODVODOV, KTORÉ MU JE POVINNÝ PLATIŤ!

Odporúčam všetkým zamestnancom a zamestnávateľom pozorne sa oboznámiť so znením nižšie uvedených ustanovení, najmä **§ 48 ods. 4 písm. ab) zákona č. 355/2007 Z. z. a § 250b ods. 6 Zákonníka práce.**

Najprv z „histórie“:

**Slovenský národ sa na potešenie zahraničných kartelov sám sleduje, kontroluje a likviduje.** Mnohí v tom našli potešenie, akési pozdvihnutie vlastnej dôležitosti a pocitu 5 minút „slávy a moci“ pri šikanovaní toho druhého. Že ich to v jednom momente dobehne, je viac než isté...

O začiatkoch ťahania spoločnosti do priepasti vypovedá kniha GENOCÍDA SLOVENSKEHO NÁRODA 2020, I. diel, ktorá podáva obraz o fanatickom konaní mnohých Slovákov proti vlastným Slovákom... Kniha je svedectvom o statočných Slovákoch prenasledovaných „tiežslovákmi“. A práve toto je tragédia našej doby, nie zopár psychopátov vo vláde.

Po rozohraní prvej ligy hry Covid-19 a zainfikovaní celého národa núteným vdychovaním vlastných výlučkov z vírusmi, baktériami, pliesňami, hubami, roztočmi a inými mikroorganizmami posiatych rúšok a respirátorov, uzavretím národa pred Slnkom a čerstvým vzduchom, izolovaním ho od sociálnych kontaktov a nahnaním na experimentálne výskumy, podsúvaním strachu, paniky, uvrhnutím ho do ekonomickej tiesne a pod., stali sme sa víťazmi v úmrtiach v tejto hre. Na jej čele stojí **skupina sociopátov a psychopátov**, ktorej **servilne slúži štátny aparát, ako aj súkromná sféra**, dúfajúc, že z toho vyjdú ako „víťazi“. S hrdosťou kráčajú na vpichovanie roztokov do svojho tela, po čom vám vysmiati povedia, že vy ste ten psycho bez vakcíny, a následne s hrdosťou aj „odchádzajú“. To všetko k spokojnosti tým, ktorí nad nimi stoja na tribúnach „kongresov“ bez prekrytia dýchacích ciest a na čelo im dávajú požehnanie **„vakcína je sloboda“**.

**I nejmenší finanční příspěvek velice pomáhá! Děkujeme!**

**CHCI PŘÍSPĚT**

Dňa 14.12.2021 tak odišiel 40 ročný mestský policajt slúžiaci v Košiciach. Zlyhalo mu srdce..., určite

to nemá súvis s dvoma hrdo vpichnutými „vakcínami“ na ochranu proti Covid-19. Uchránení a uliečení k smrti... Vakcína je sloboda!

Stav vysokej infikovanosti národa využitého na pokusy a úpadok ekonomického stavu republiky vítajú vakcinačné kartely a generálny štáb Ríše, ktorý má k dispozícii užitočných Slovákov pre blaho jeho vlastných občanov. Nie všetci občania protektorátu Slovenskej republiky rozumejú, čo sa s nimi vlastne deje, keď ich s náhubkami na tvári ženú na testovacie a vakcinačné bitúnky a keď utekajú so svojimi deťmi odovzdať ich na pokusy. Niektoré matky zo slovenskej politiky tú úžasnú správu preženú aj cez sociálne siete... A dieťa sa tomu musí aj radovať...

Týmto zahraničným záujmom slúžia ústavní činitelia Slovenskej republiky, ktorí zavádzajú do spoločnosti z hľadiska formálnej stránky práva nulitné akty a z hľadiska materiálnej stránky nehumánne a likvidačné „pravidlá“, no a národ bez poznania a uvažovania, za to pod hypnózou mediálnej propagandy, ráno plní večer zadané pokyny, pretože uveril, že takto je ZODPOVEDNÝ! Pri tom sa teší z toho, že (už iba) ako otrok je vpustený do kaviarne, nákupného centra a pod.

Jedným zo sanitárnych pravidiel je ďalšia „Covidová“ **novela zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane verejného zdravia a Zákonníka práce**, ktoré zamestnávateľa bez toho, aby si ich obsah pozorne prečítali, vzali „šupom“ a pod' ho na svojich Slovákov, na svojich zamestnancov! Aj za cenu vlastného zničenia na konci dňa...

Zamestnávateľa v Slovenskej republike majú teda uložené (nedá sa to jednoznačne nazvať, že majú povinnosť) podmieniť vstup zamestnancov na pracovisko predložením potvrdenia o očkovaní - testovaní - prekonaní Covid-19 alebo podstúpením bezplatného otestovania ponúknutého zamestnávateľom (ďalej len „**OTP**“). Ako fanatici (píliaci si pod sebou konár) vyžadujú tak od svojich zamestnancov okrem **prekrytia dýchacích ciest** aj **potvrdenie OTP**, v opačnom prípade ich nevpušťa na pracovisko a k výkonu práce. Následne to kvalifikujú ako **prekážku v práci bez náhrady mzdy**, kde zamestnancovi prerušia povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti hradené zamestnávateľom. Pre uvedené však nemajú zákonný nárok!

**Tento postup je v rozpore s Dohovorom o ochrane ľudských práv a slobôd, Ústavou SR v spojení s § 48 ods. 4 písm ab) zákona č. 355/2007 Z. z. a viacerými ustanoveniami Zákonníka práce.**

### ***Najprv prehľad dotknutých paragrafov:***

**Čl. 8 ods. 1 Dohovoru o ochrane ľudských práv a slobôd:** Každý má právo na rešpektovanie svojho súkromného a rodinného života, obydlia a korešpondencie.

**Článok 15 Dohovoru o ľudských právach a biomedicíne:** Vedecký výskum v oblasti biológie a medicíny sa bude vykonávať slobodne a s prihliadnutím na ustanovenia tohto dohovoru a iných právnych noriem zabezpečujúcich ochranu ľudskej bytosti.

**Čl. 2 ods. 2 Ústavy SR:** Štátne orgány môžu konať iba na základe ústavy, v jej medziach a v rozsahu a spôsobom, ktorý ustanoví zákon.

**Čl. 2 ods. 3 Ústavy SR:** Každý môže konať, čo nie je **zákonom** zakázané, a **nikoho nemožno nútiť, aby konal niečo, čo zákon neukladá.**

**Čl. 13 ods. 1 písm. a) Ústavy SR:** Povinnosti možno ukladať **zákonom** alebo na základe zákona, v jeho medziach a pri zachovaní základných práv a slobôd.

**Čl. 16 ods. 1 Ústavy SR:** Nedotknuteľnosť osoby a jej súkromia je zaručená. Obmedzená môže byť len v prípadoch ustanovených zákonom.

**Čl. 19 ods. 2 Ústavy SR:** Každý má právo na ochranu pred neoprávneným zasahovaním do súkromného a rodinného života.

**Čl. 36 ods. 1 Ústavy SR:** Zamestnanci majú právo na spravodlivé a uspokojujúce pracovné podmienky.

**Čl. 39 ods. 1 Ústavy:** Občania majú právo na primerané hmotné zabezpečenie v starobe a pri nespôsobilosti na prácu, ako aj pri strate živiteľa.

**§ 15 Zák. č. 400/2015 Z. z.:** O všetkom, čo bolo v zbierke zákonov vyhlásené, sa má za to, že dňom vyhlásenie sa stalo známym každému, koho sa to týka.

**§ 11 ods. 9 zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti:** Pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti má každý právo za podmienok ustanovených týmto zákonom na:

**d) odmietnutie poskytnutia zdravotnej starostlivosti** okrem prípadov, v ktorých podľa tohto zákona možno poskytnúť zdravotnú starostlivosť bez informovaného súhlasu (§ 6 ods. 9),

**e) rozhodnutie o svojej účasti na výučbe alebo na biomedicínskom výskume,**

**f) zachovanie mlčanlivosti o všetkých údajoch týkajúcich sa jeho zdravotného stavu,**

**o skutočnostiach súvisiacich s jeho zdravotným stavom,** ak v prípadoch ustanovených osobitným predpisom [okrem § 12 ods. 2 písm. i) Zákonníka práce], nie je zdravotnícky pracovník zbavený tejto mlčanlivosti.

**§ 25 ods. 1 zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti:** Osoba je oprávnená udeliť súhlas na prístup k údajom zo svojej elektronickej zdravotnej knižky v rozsahu a spôsobom ustanovenom osobitným predpisom. Údaje zo zdravotnej dokumentácie podľa (§ 20 ods. 2 a 3), sa sprístupňujú bezodkladne formou nahliadania do zdravotnej dokumentácie osoby.

**§ 2 ods. 18 Zák. č. 317/2016 Z. z. transplantačný zákon: Testovanie** na účely tohto zákona je vykonávanie laboratórnych testov na vyšetrenie darcu ľudského orgánu, ľudského tkaniva alebo ľudských buniek a mikrobiologické vyšetrenie vzorky spracovaného ľudského tkaniva alebo ľudských buniek.

**§ 48 ods. 4 písm. ab) zákona č. 355/2007 Z. z.:** Úrad verejného zdravotníctva alebo regionálny úrad verejného zdravotníctva pri ohrození verejného zdravia nariaďuje opatrenia, ktorými je dočasné podmieňovanie vstupu zamestnanca na pracovisko zamestnávateľa preukázaním sa potvrdením o absolvovaní očkovania proti ochoreniu COVID-19, alebo potvrdením o prekonaní ochorenia COVID-19 alebo potvrdením o negatívnom výsledku testu na ochorenie COVID-19 alebo vykonaním testu na ochorenie COVID-19 u zamestnávateľa; potvrdenie, ktorým sa zamestnanec preukazuje musí byť platné v zmysle nariadeného opatrenia; úrad verejného zdravotníctva nariadi opatrenie na základe rozhodnutia vlády Slovenskej republiky.

**Čl. 2 veta posledná Zákonníka práce:** Výkon práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov musí byť v súlade s dobrými mravmi; nikto nesmie tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého účastníka pracovnoprávneho vzťahu alebo spoluzamestnancov.

**Čl. 11 Zákonníka práce:** Zamestnávateľ môže o zamestnancovi zhromažďovať len osobné údaje súvisiace s kvalifikáciou a profesionálnymi skúsenosťami zamestnanca a údaje, ktoré môžu byť

významné z hľadiska práce, ktorú zamestnanec má vykonávať, vykonáva alebo vykonával.

**§ 81 písm. c) Zákonníka práce:** Zamestnanec je povinný dodržiavať **právne predpisy** a ostatné predpisy vzťahujúce sa na prácu ním vykonávanú, ak bol s nimi riadne oboznámený.

**§ 250b ods. 6 Zákonníka práce:** Ak počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom verejného zdravotníctva vydaných na základe osobitného predpisu, ktorým sa pre zamestnávateľa upravuje dočasné podmieňovanie vstupu na pracovisko príslušným dokladom, zamestnanec nepredložil zamestnávateľovi príslušný doklad preukazujúci skutočnosť podľa osobitného predpisu alebo zamestnanec, ktorý nepredložil tento doklad, odmietol možnosť bezplatného otestovania ponúknutú zamestnávateľom a zamestnávateľ mu z tohto dôvodu neumožnil vstup na pracovisko a výkon práce, ide o prekážku v práci na strane zamestnanca bez náhrady mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak.

### **K veci:**

Na úvod je potrebné povedať, že sanitárne novelizácie zákonov sú koncipované sofistikovaným spôsobom „**šifrovaných pojmov a výrazov**“ tak, aby im jednak nikto nerozumel a **aby korešpondovali s mediálnou propagandou zastrašovania a plnenia inak toho, čo zákon neukladá**. Po ich dešifrovaní z nich však nevyplýva tá „povinnosť“, ktorá sa propagandisticky tlačí cez média.

Pojem **poodmieniť vstup na pracovisko zdravotným zásahom do telesnej a duševnej integrity človeka**, konkrétne vpravením experimentálnej látky do tela alebo odovzdaním vzorky z tela na testovanie, čo je dobrovoľný zdravotný úkon **darcu** biologickej vzorky, je natoľko absurdný, že je **nevykonateľný**, pretože na strane zamestnanca neexistuje zákonná povinnosť uvedené vykonať (keďže ide o úkon darovania) a takáto povinnosť existovať ani nemôže, pretože by bola v rozpore s Dohovorom o ochrane ľudských práv a slobôd a Dohovorom o ľudských právach a biomedicíne.

Preto takáto povinnosť nie je určená zákonom, ale nanucovaná propagandou a rafinovane „zašifrovaná“ do novelizácii zákonov, ktoré v konečnom dôsledku takúto povinnosť ani neurčujú, pretože nemôžu. Celé je to o dobre zmasírovanej propagande, ktorá by nebola bez servilných médií a doživotného „pontifikátu“ zamestnancov štátnej správy a služieb, v prvom rade súdnej moci. Bez nich by hra na Covid-19 nešla...!

Adresátom povinnosti podľa **§ 48 ods. 4 písm. ab) zákona č. 355/2007 Z. z. o dočasnom podmieňovaní vstupu zamestnanca na pracovisko preukázaním sa očkovaním-testovaním-prekonaním Covid-19 alebo vykonaním testu u zamestnávateľa („OTP“)** je zamestnávateľ, pričom jeho povinnosti nekorešponduje žiadna povinnosť fyzickej osoby určená na zásah do jej telesnej integrity pre účely získania preukazu OTP.

Zároveň z ust. **§ 250b ods. 6 Zákonníka práce** nevyplýva povinnosť zamestnávateľa nevpustiť na pracovisko zamestnanca bez predloženia OTP. Z tohto ustanovenia nevyplýva ani povinnosť po nevpustení takéhoto zamestnanca na pracovisko považovať jeho neprítomnosť za jeho prekážku v práci bez náhrady mzdy.

Rozhodnutie o nevpustení zamestnanca na pracovisko, ktorý odmietol OTP, je na dobrovoľnom rozhodnutí zamestnávateľa, čo vyplýva zo znenia citovaného ustanovenia: „Ak... zamestnanec nepredložil zamestnávateľovi príslušný doklad alebo odmietol možnosť bezplatného otestovania a zamestnávateľ mu z tohto dôvodu neumožnil vstup na pracovisko a výkon práce, ide o prekážku v práci na strane zamestnanca bez náhrady mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom

inak“.

To znamená, že je na zamestnávateľovi, či z uvedeného dôvodu umožní alebo neumožní zamestnancovi vstup na pracovisko („...a zamestnávateľ mu z tohto dôvodu neumožnil vstup...“), a následne je na podmienenej dohode zamestnanca a zamestnávateľa (...ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak), či táto neprítomnosť bude alebo nebude považovaná ako prekážka v práci bez náhrady mzdy.

**Nepřítomnosť zamestnanca na pracovisku je v prípade odopretia OTP kvalifikovaná ako prekážka v práci na strane zamestnanca bez náhrady mzdy iba vtedy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom na inom postupe.**

Zákon teda nedáva zamestnávateľovi právo pri tejto prekážke v práci (ak ju aj zamestnávateľ zvolí) siahnuť zamestnancovi na mzdu bez toho, aby sa s ním pred tým nesnažil dohodnúť inak, a nedovolí mu ani prerušiť povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenia a povinné poistenie v nezamestnanosti.

**Odopretie OTP, teda legitímne odopretie experimentálnych zásahov do tela človeka, ktorý výskum je podmienený dobrovoľnosťou, nie je možné „trestať“ siahnutím na mzdu.**

Siahnutie zamestnancom na mzdu a neodvedenie povinných odvodov je trestným činom podľa § 214, § 276 ods. 1 a/alebo § 277 ods. 1 Trestného zákona **nevypлатenie mzdy a odstúpného, skrátenie dane a poistného a neodvedenie dane a poistného**. Taktiež **hrubého nátlaku na zamestnancov** pre ich zdravotný stav podľa § 190 ods. 2 písm. a) Trestného zákona v spojení s § 6, § 7 cit. zákona, ktorých páchatel' neoprávnene núti, aby v rozpore so svojimi základnými ľudskými právami niečo konali alebo trpeli. Je ľstou a úskokom, ak zamestnávateľ zneužíva výkon práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov na škodu zamestnancov, ktorým podsúva také riešenie pracovno-právných vzťahov, aké zákon neukladá a dokonca nedovoľuje.

Zamestnávateľ teda nemá na základe čoho, ako podmienku práce ukladať preukaz o OTP, pretože zamestnanec nemá všeobecne záväznú povinnosť podstúpiť predmetný zásah do svojej telesnej integrity. Oproti § 48 ods. 4 písm. ab) zákona č. 355/2007 Z. z. (podmieňovať vstup na pracovisko s OTP) a § 250b ods. 6 Zákonníka práce (nepreukázanie OTP ako prekážka v práci) ho tu chráni čl. 8 Dohovoru o ochrane ľudských práv a základných slobôd, čl. 16 ods. 1, čl. 36 ods. 1, § 39 ods. 1 Ústavy SR (ochrana telesnej integrity a možnosť zásahu do nej iba zákonom alebo so súhlasom osoby), ktoré sú nadradené nad citované ustanovenia „obyčajných“ zákonov. **Platí princíp zvrchovanosti ústavy nad zákonmi, nie opačne.**

Vyvstáva potom otázka, o čo išlo zákonodarcovi pri „šifrovanom“ texte ustanovenia zákona „podmieniť“ vstup na pracovisko vpravením experimentálnej látky do tela zamestnanca alebo vybratím vzorky z jeho tela, pokiaľ to ako fyzická osoba nemá (a nemôže mať) určené zákonom? Natíska sa odpoveď, že o „právo“ zamestnávateľa uložiť týmto rafinovaným spôsobom zakázanú antihumánnu praktiku. V každom prípade ide o zvrhlosť z hláv psychopatov a sociopatov, ako „elegantne“ obísť zákaz nútených experimentálnych pokusov na ľudskej bytosti, a dostať to do praxe cez zamestnávateľov a nátlak na „prekážky v práci bez náhrady mzdy“.

**S poukazom na čl. 13 ods. 1 písm. a), ods. 2 Ústavy SR povinnosti sa ukladajú zákonom, navyše pri zachovaní základných práv a slobôd, nie zamestnávateľom. Neexistuje povinnosť fyzickej osoby na podstúpenie biomedicínskeho výskumu (kam patrí experimentálne očkovanie a testovanie biologického materiálu) ani pre účely prístupu k práci.**

## ***Do duše slovenským zamestnávateľom:***

Zamestnávateľ má právnym aktom označeným ako „Vyhláška na nariadenie opatrení ÚVZ“ uložené podmieniť zamestnancovi vstup na pracovisko preukázaním sa OTP, pričom táto pseudo-vyhláška nie je všeobecne záväzným právnym predpisom a preto ňou nemožno ukladať všeobecne záväzné povinnosti ani zamestnávateľovi. Môže ju ignorovať.

Ak by ju neignoroval, aj v tomto prípade nemá povinnosť, dokonca s poukazom na Dohovor o ochrane ľudských práv a slobôd a Dohovor o ľudských právach a biomedicíne, nemá právo podmieňovať vstup na pracovisko zásahom do telesnej integrity zamestnanca, a ak by sa aj rozhodol takto zasahovať, a zamestnanec to odmietne, nemusí mu odoprieť vstup do zamestnania ani výkon práce. NEMUSÍ! Ak by mu však odoprel, nemôže zamestnancovi bez predchádzajúcej dohody s ním o inom spôsobe vybavenia veci siahnuť na jeho mzdu a ani mu pozastaviť platenie povinných odvodov.

Avšak pre zamestnávateľov je „pohodlnejšie“ terorizovať svojich zamestnancov, píliť si pod sebou konár a pripraviť svojim deťom budúcnosť otroka.

Osobitne treba dať do pozornosti, že s poukazom na čl. 15 Dohovoru o ľudských právach a biomedicíne vedecký výskum v oblasti biológie a medicíny sa môže vykonať iba na základe slobodnej vôle účastníka výskumu. O tom, že **pri OTP ide o biomedicínsky výskum** vypovedá samotný právny pojem „**testovanie**“ na Covid-19 (§ 2 ods. 18 zákona č. 317/2016 Z. z. transplantčný zákon), ako aj informácia NCIZ na formulári k testovaniu, že „*v prípade positivity môže byť biologického materiálu využitá na ďalšie vyšetrenia a to aj v rámci výskumu a vývoja v súvislosti s ochorením COVID-19 – tzv. sekvenácia*“. ...čo viac ešte dodať...? Rovnako aplikovanie vakcín je ich výrobcami definované ako experimentálne, čo dokrešľuje fakt ich (iba) podmieneného schválenia v núdzovom stave.

Ak chcete vedieť, prečo ste mnohí testovaní ako pozitívni, aj keď vám nič nie je a nebude, tak to je preto, že ste zaradení do experimentálneho výskumu. Potom už stačí „iba“ vás donútiť na vakcínu...

Formulár NCZI



Potvrďte, že nie ste robot. Oboznámil som sa s Informáciou o spracúvaní osobných údajov, ktoré majú záujem o vyšetrenie na ochorenie COVID-19.

☐ Oboznámil som sa s Informáciou o spracúvaní osobných údajov, ktoré majú záujem o vyšetrenie na ochorenie COVID-19.

☐ Prečítal som si Poučenie osôb, rozumiem mu a súhlasím s postupom.

☐ Súhlasím, že v prípade pozitívity môže byť vzorka biologického materiálu využitá na ďalšie vyšetrenia a to aj v rámci výskumu a vývoja v súvislosti s ochorením COVID-19 – tzv. sekvenácia

Požiadam o testovanie → Potrebujem poradiť →

**NCZI** Národné centrum zdravotníckych informácií

Prevádzku stránky a správu jej obsahu zabezpečuje Národné centrum zdravotníckych informácií. Pre viac informácií kontaktujte Call centrum 0800 174 174 alebo 02 3235 3030. Prípadne použite Kontaktný formulár Call Centa NCZI. Vytvorené v súlade s Jednotným dizajnom manuálom elektronických služieb.

V utorok dňa 13.12.2021 som v mimoriadnom vysielaní na Slobodnom vysielacom o. i. hovorila o jednom z X prípadov, o ktorých ma informujete, kde mne blízky kamarát je po dvojročnom testovaní kvôli zamestnaniu „konečne“ pozitívny a sedí doma v karanténe. Nič mu nie je, ale je už zaradený do výskumu. Rovnako tak ďalší, v skutočnosti tiež negatívny človek, je do systému zaradený ako pozitívny... Hra beží, počty stúpajú, stresovaní ľudia so slabou imunitou a pod inffikovaným rúskom aj skutočne chorľavejú...

**To, čo sa deje, je GENOCÍDA SLOVENSKEHO NÁRODA vykonávaná pokusmi na ľudských bytostiach.**

Ak slovenský zamestnávateľ, ako člen slovenského národa sa rozhodne nevpustiť svojho rodáka do zamestnania, pretože kope za nehumánne zvrhlosti v mene cudzích záujmov, čo ho v niektorom momente dobehne, k tomu niet viac čo morálne dodať. Právne iba to, že koná v rozpore s Ústavou a medzinárodnými dohovormi o ochrane ľudských práv a slobôd, ako aj s „novelizovanými“ zákonmi. Ani podľa tých však nemôže neprítomnosť zamestnanca z dôvodu odopretia podstúpenia experimentálneho výkonu do jeho telesnej integrity považovať bez ďalšieho za **prekážku v práci bez náhrady mzdy** a nemôže mu neplniť povinné sociálne odvody.

Pre rýchlu pomoc prikladám KARTIČKY SLOBODY na jednom mieste:

<https://olpzs.sk/produkt/c7d6080f-1ddf-4c2a-a2b9-89fdf2bad72f>

**KARTIČKA SLOBODY**

**ŠKOLSKÁ KARTIČKA**

**KARTIČKA CESTOVNÁ**

**KARTIČKA SLOBODNÉHO DÝCHANIA A VÝHRADA VO SVEDOMÍ**

**KARTIČKA OTP**

**KARTIČKA PROTI POLICAJNEJ KARTIČKE**

**KARTIČKY ODPORU-19 A SLOBODNÉHO SLOVÁKA**

**KARTIČKY SLOBODNÉHO ZAMESTNANCA**

**KARTIČKY SLOBODNÉHO SPOTREBITELĽA**

Do ďalšieho vydania pripravujem KARTIČKU SLOBODY v „NÚDZOVOM“ STAVE a KARTIČKU SLOBODNÉHO PACIENTA



AUTOR: JUDr. Adriana Krajníková

Zdroj: [zalobyvocistatu.sk](http://zalobyvocistatu.sk)